**玉林师范学院本科生毕业论文(设计)开题报告**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 系 院 | | 计算机科学与工程学院 | | 专业 | 软件工程 | 年级 | 2016级 | 班别 | 软件工程161班 | |
| 姓 名 | | 徐碧通 | | 学号 | 201606402107 | 日期 | 2019年9月5日 | 地点 |  | |
| 论文  题目 | | 基于SSM的人事工资管理系统 | | | | | | | | |
| 选  题  的  背  景  与  意  义 | | **设计背景**：随着现代化信息技术的工资和飞速发展，在企业中的人事和工资管理工作当中能发挥相当大的作用。而企业在人事工资管理中需要手工处理大量的记录、报表、文件，出错率高、人事关系复杂、花费时间长、效率低、保密性差、会产生大量的文件和数据，这些缺点就成为了公司的管理和发展过程中的鸡肋，同时公司对于金钱的各种数据都需要精确的记录。  **设计意义**：人事工资管理系统是一个企业单位不可缺少的部分，它能够为用户提供充足的信息和快捷的查询手段，人事工资管理系统的内容对于企业的决策者和管理者来说都是至关重要的。以往，传统人工处理方式来管理文件档案，这种管理方式存在着许多缺点，如：花费时间长、效率低、保密性差、会产生大量的文件和数据，这些缺点对于查找、更新和维护数据都带来了不少的困难。而通过人事工资管理系统将解决这一方面的问题，在使用SSM框架进行开发中，Spring的IOC、AOP简化开发和实现重用模块的集中，降低代码耦合度，并且Spring还提供了对其他很多优秀开源框架的集成支持；Spring MVC是采用了MVC设计思想的web框架，简单易用且性能优秀，从业务逻辑上将视图、模型、控制器分离，使代码思路更清晰；Mybatis框架负责数据的持久化，实现服务端与数据库的交互，并且可以灵活编写sql语句，整体的提升系统的业务效率和清晰的业务逻辑。在信息的高效检索、快速的查找、信息可靠性、存储量大、保密性强、存储时间长等方面更是高效，进一步适应企事业单位长足发展的需求。 | | | | | | | | |
| 研  究  目  标  、  内  容  和  拟  解  决  的  问  题 | | **研究目标**：  集成SSM框架，并设计业务逻辑。  人事工资管理系统的客户需求。  人事工资管理系统的业务设计与实现方法。  **研究内容**：  面向对象的编程技术（Java）。封装、继承、多态是java的三大特性，而且java的虚拟机是跨平台的，只要虚拟机还有配置环境设置好就可以进行开发，非常方便。  松散耦合的Springmvc框架。mvc是一种设计模式，现在几乎所有的公司都在使用（除了一些大型企业会开发使用自己的框架），mvc模式是为了实现代码分离，降低各个模块之间的耦合性。  优秀持久层框架MyBatis，数据库的操作(mysql)采用xml文件配置，解除了sql和代码的耦合，提供映射标签，支持对象和和数据库orm字段关系的映射，支持对象关系映射标签，支持对象关系的组建，提供了xml标签，支持动态的sql。  **拟解决的问题**:  系统开发过程中是采用中小型公司的人事结构还是大型公司的人事结构。  系统易对员工的使用友好程度。  如何设计数据库表间关系。  如何优化系统的请求反应速度。  解决服务器的并发问题，做到服务器能够支撑几百人的同时访问。  降低模块之间的耦合，这样，系统一旦出现bug的时候就可以提高发现和修改bug的效率。  提高数据库查询的效率，优化sql语句。  降低业务逻辑的复杂度，使系统变得简单易用。 | | | | | | | | |
| 拟  采  用  的  研  究  方  法  和  步  骤 | | **研究方法：**  查阅法：阅读相关技术的书籍和论坛，了解系统搭建的技术。  文献资料法：查看目前人们对人事工资管理系统的需求，对不同的需求划分模块，并整理出数据库表间关系的总思路。  经验交流法：和同学一起探讨研究过程中遇到的难题，遇到瓶颈时寻求指导老师的帮助。  参考借鉴法：浏览现有的人事工资管理系统，分析其整体功能，查漏补缺，在本系统中改进。  **步骤**：  查阅资料  拟定论文题目  相关资料的书写及整合  整理设计系统的思路  拟定论文提纲  撰写论文初稿  指导老师审批论文初稿  修改论文  定稿、打印 | | | | | | | | |
| 参  考  文  献 | [1]白忠飞. 某移动公司人事工资管理系统设计与实现[D].电子科技大学,2018.  [2]张继红. 某事业单位人事工资管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2015.  [3]孙赟.基于需求的事业单位工资管理系统设计[J].现代信息科技,2018,2(01):39-40.  [4]段羽.民办高校人事工资管理信息系统分析研究[J].现代交际,2018(22):25+24.  [5]朱亮. 某企业工资管理系统的设计与实现[D].厦门大学,2013.  [6]王文瑾. 银行人事工资管理系统的设计与实现[D].黑龙江大学,2016.  [7]杨辰. 中小型企业人事工资管理系统设计与实现[D].北京工业大学,2016.  [8]白元. 基于SSM的客户关系管理系统的设计与实现[D].北京交通大学,2016.  [9]]尚慕玮. 基于Web的人事工资管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2013.  [10]伏英. 基于C++的人事工资管理系统的设计与实现[D].厦门大学,2013.  [11]王丹. 大普通信人事管理系统的设计与实现[D].电子科技大学,2017.  [12]周勇文,张平生.基于MFC技术的人事工资管理系统的研究与设计[J].科技展望,2016,26(32):114.  [13]徐秀芳,徐森.基于Web的餐饮连锁企业工资人事管理系统设计[J].软件,2016,37(08):65-69.  [14]PU Zongshan. Innovative Ideas of Enterprises and Institutions' Human Resources Management to Personnel Archives Management[A]. 信息化与工程国际学会.Proceedings of 2016 4th International Conference on Management Science,Education Technology,Arts,Social Science and Economics(MSETASSE 2016)[C].信息化与工程国际学会:计算机科学与电子技术国际学会(Computer Science and Electronic Technology International Society),2016:7.  [15]Lai Xiahong. Research on the Construction of Competency Model of Human Resource Management Personnel Based on Knowledge Management[A]. Institute of Management Science and Industrial Engineering.Proceedings of 2019 2nd International Conference on Global Economy,Finance and Humanities Research(GEFHR 2019)[C].Institute of Management Science and Industrial Engineering:计算机科学与电子技术国际学会(Computer Science and Electronic Technology International Society),2019:6. | | | | | | | | |
| 预  期  的  论  文  进  展 | | | 1.拟定论文题目： 2019.7.6-2019.7.13  2.搜集整理相关资料： 2019.7.6-2019.7.13  3.撰写开题报告： 2019.9.1-2019.9.5  4.撰写论文初稿： 2019.9.8-2019.10.18  5.论文中期检查及修改： 2019.10.19-2019.11.26  6.论文查重与评阅： 2019.12.10-2019.12.28  7.论文答辩： 2020.1.8 | | | | | | | |
| 指  导  教  师  意  见 | | | 指导教师签名： 年 月 日 | | | | | | | |
| 系  院  意  见 | | | 系主任签名： 年 月 日 | | | | | | | |